

## 不是一場足球比賽

現代領導理論強調雙贏思維，道理不深，利己利人，當然十分理想，只是要深耕細種於機構，成為文化習慣，卻並不容易。同事間能互相包容尊重，也要有欣賞別人的胸襟，更重要是懂得易地而處，從別人的立場來思考和感受。這是對人的質素要求，與事件的具體內容未必有直接關係。

學校最近討論來年推出的新課程和活動計畫時，讓我明白到雙贏思維，由領導者的崗位和高度來把握，對於建立團隊士氣和活動成敗，一樣重要。當校長，自然希望校內同事努力工作，能主動積極，各自精采。不過，身為領航人，在鼓勵同事創新主動，推動學校發展的同時，如何平衡大家的步伐和「位置感」，令每一個人都感覺良好，也是減少內耗的重要考慮，否則「一將功成」，卻換來同事們的人事問題，進而令推動改革的工作也遇到很大阻力，實在得不償失。

年輕時聽邏輯講座，主講的教授說了一個笑話：丈夫和妻子一起走在路上，丈夫指着在身旁經過的女孩子，跟妻子說：看，這女孩子

多麼漂亮！妻子一臉不悅，冷冷地說：現在我不漂亮嗎？

教授原意是用這笑話來解說形式邏輯中矛盾律的合理應用：女孩子漂亮並不能推論出妻子不漂亮。離開形式邏輯，我覺得這有趣的女性嬌嗔，也可用來幫助思考建立並存雙贏的心態。我們不要忘記，世事中的許多美好，像清風明月、湖光山色，可以共享，可以並有，就像橋上多站一個人，夜月也不會減去絲毫皎潔。怎樣在學校的同事合作中，剔去「非此即彼」的思考模式，建立互助共享的工作文化，是當校長不應忘記卻容易忘記的事情。

世界發展迅速，人與人間的關係變得複雜，互動交流以至合作，都比過去更講求建立利人利己的合作關係。從個人言，可以保持思想正面；對於機構組織，有助建立共識，否則一切的策劃和推行，都變得困難。成功的人都明白，不是所有事都是一場足球比賽：有勝出一方的同時，就一定要有失敗的一方。或許天下的丈夫都理應相信：即使滿街都是漂亮女孩，自己的太太仍然最美麗！